



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БАЛАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 02 марта 2018 № 746
г. Балаково

Об утверждении положений к подпрограмме № 6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района»

В целях привлечения молодых специалистов в образовательные организации в рамках реализации подпрограммы № 6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района», утверждённой постановлением администрации Балаковского муниципального района от 07.11.2014г. № 5469, администрация Балаковского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- «Положение о единовременной денежной выплате молодым специалистам работникам образовательных организаций Балаковского муниципального района» согласно приложению № 1;

- «Положение о ежемесячной надбавке к должностному окладу молодым специалистам работникам образовательных организаций Балаковского муниципального района» согласно приложению № 2;

- «Положение о выплате ежемесячной надбавки работникам - наставникам молодых специалистов Балаковского муниципального района» согласно приложению № 3.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Балаковского муниципального района:

- от 14 мая 2015 года № 2167 «Об утверждении положений к подпрограмме № 6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района на 2015-2017 годы»;

- от 22 октября 2015 года № 4086 «О внесении изменений в постановление администрации Балаковского муниципального района от 14.05.2015г. № 2167».

3. Отделу по работе со СМИ, общественными организациями, этническими

и профессиональными сообществами администрации Балаковского муниципального района (Грешнова Н.Н.) обеспечить опубликование постановления в периодическом печатном издании газете «Балаковские вести» и разместить на сайте администрации Балаковского муниципального района www.admbal.ru.

4. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Балаковского муниципального района по социальным вопросам Калинину Т.П.

**Глава Балаковского
муниципального района**

А.А.Соловьев

ПОЛОЖЕНИЕ
о единовременной денежной выплате молодым специалистам
работникам образовательных организаций
Балаковского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основания, порядок назначения и предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам работникам образовательных организаций Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района».

1.2. Настоящее Положение распространяется на молодых специалистов, являющихся получателями единовременной денежной выплаты, работниками образовательных организаций Балаковского муниципального района в рамках реализации Подпрограмма №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района».

1.3. Под предоставлением единовременной денежной выплаты молодым специалистам понимается ежегодная денежная выплата молодым специалистам при трудоустройстве в образовательные организации Балаковского муниципального района. Предоставление единовременной денежной выплаты является формой финансовой поддержки молодых специалистов, осуществляется при условии заключения бессрочного трудового договора, производится с целью обеспечения кадрами образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.4. Молодым специалистом, поступившим на работу в образовательные организации Балаковского муниципального района является специалист, впервые окончивший одно из высших учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения приступивший к работе в образовательную организацию Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующему отраслевому направлению и заключивший бессрочный трудовой договор.

1.5. Молодым специалистом, поступившим на работу в образовательные организации Балаковского муниципального района является специалист, впервые окончивший одно из высших учебных заведений Российской

Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения не приступивший к работе в образовательных организации Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующему отраслевому направлению и в связи с призывом на военную службу или нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, но заключивший бессрочный трудовой договор в течение шести месяцев со дня демобилизации или после окончания отпуска по уходу за ребенком.

1.6. Финансирование расходных обязательств на указанную единовременную денежную выплату молодым специалистам, установленную данным положением осуществляется из средств районного бюджета Балаковского муниципального района, предусмотренных в рамках реализации Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района» и утвержденных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

2. Условия предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам

2.1. Для получения единовременной денежной выплаты молодым специалистом подается заявление установленной формы (согласно приложения №1) руководителю образовательной организации. Единовременная денежная выплата за первый год работы назначается и выплачивается при обращении за ее назначением после первого года работы, за второй год работы - после второго года работы, за третий год работы - после третьего года работы.

Для назначения единовременной денежной выплаты необходимо предоставить следующие документы:

заявление о назначении единовременной выплаты;

документ, удостоверяющий личность молодого специалиста и его копия;

диплом об окончании молодым специалистом высшего учебного заведения и его копия;

трудовую книжку;

документы, подтверждающие период нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком – для молодых специалистов, впервые окончивших одно из высших учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения не приступившим к работе в образовательные организации Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном

образовании по соответствующему отраслевому направлению и в связи с нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, но заключивший бессрочный трудовой договор в течение шести месяцев после окончания отпуска по уходу за ребенком;

документы, подтверждающие период прохождения военной службы по призыву – для молодых специалистов впервые окончивших одно из высших учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения не приступившим к работе в образовательные организации Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующему отраслевому направлению и в связи с призывом на военную службу, но заключивший бессрочный трудовой договор в течение шести месяцев со дня демобилизации.

В случае, если штатное расписание образовательной организации не предусматривает полной ставки по должности, замещаемой молодым специалистом, в стаж работы, дающий право на единовременную выплату, включаются периоды работы молодого специалиста не на полную ставку.

2.2. Руководитель образовательной организации принимает решение о единовременной денежной выплате молодому специалисту по истечению первого, второго, третьего годов работы соответственно и оформляет приказ о предоставлении единовременной денежной выплаты.

Уведомление об отказе в назначении выплаты направляется молодому специалисту в течение 7 календарных дней со дня принятия решения об отказе в ее назначении.

2.3. Единовременная денежная выплата молодым специалистам производится ежегодно по истечении первого, второго, третьего года работы в течение месяца с даты принятия приказа о предоставлении ежегодной денежной выплаты.

2.4. Размер выплат составляет:

- 20 тысяч рублей за первый год работы;
- 10 тысяч рублей во второй год работы;
- 10 тысяч рублей в третий год работы.

Выплата производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет молодого специалиста.

2.5. Данная выплата не входит в заработную плату молодого специалиста и не учитывается при исчислении его среднего заработка.

2.6. Трудовой договор с молодым специалистом работником учреждения образования должен содержать условие об обязанности молодого специалиста проработать в учреждении не менее трех лет.

В случае реорганизации (ликвидации) образовательной организации единовременная ежегодная денежная выплата возобновляется при условии, если молодой специалист в течение одного месяца заключит трудовой договор с другой муниципальной образовательной организацией Балаковского

муниципального района. Руководитель новой образовательной организации в течение 15 дней со дня издания приказа о приеме на работу молодого специалиста должен предоставить в Комитет образования администрации Балаковского муниципального района приказ и копию трудовой книжки молодого специалиста, подтверждающую стаж работы в реорганизованной (ликвидированной) образовательной организации.

2.7. В случае прекращения трудовых отношений по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с призывом работника на военную службу, единовременная денежная выплата молодым специалистам приостанавливается.

В случае нахождения в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком единовременная денежная выплата молодым специалистам приостанавливается.

Период службы в Вооруженных силах РФ и нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком не засчитывается в период работы для единовременной денежной выплаты молодым специалистам.

Руководители образовательных организаций, работодатели молодых специалистов, обязаны своевременно информировать Комитет образования администрации Балаковского муниципального района о досрочном прекращении или приостановлении трудовых отношений молодого специалиста по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с призывом в ряды Вооруженных сил РФ, уходом в отпуск по беременности и родам и отпуском по уходу за ребенком.

Заместитель главы администрации
Балаковского муниципального района
по социальным вопросам

Т.П.Калинина

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежемесячной надбавке к должностному окладу молодым специалистам работникам образовательных организаций Балаковского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяются размер, условия и порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам работникам образовательных организаций Балаковского муниципального района (далее - надбавка) в рамках Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района».

1.2. Настоящее Положение распространяется на молодых специалистов, являющихся получателями ежемесячной надбавки к должностному окладу, работниками образовательных организаций Балаковского муниципального района в рамках реализации Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района».

1.3. Молодым специалистом, поступившим на работу в образовательные организации Балаковского муниципального района является специалист, впервые окончивший одно из высших учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения приступивший к работе в образовательную организацию Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующему отраслевому направлению и заключивший бессрочный трудовой договор.

1.4. Молодым специалистом, поступившим на работу в образовательные организации Балаковского муниципального района является специалист, впервые окончивший одно из высших учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения не приступившим к работе в образовательные организации Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующему отраслевому направлению в связи с призывом на военную службу или нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, но заключивший бессрочный трудовой договор в течение шести месяцев со дня демобилизации или после окончания отпуска

по уходу за ребенком.

1.5. Финансирование расходных обязательств на указанную ежемесячную надбавку молодым специалистам, установленную данным положением осуществляется из средств районного бюджета Балаковского муниципального района, предусмотренных в рамках реализации Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района» и утвержденных решением о бюджете на текущий финансовый год.

2. Условия назначения ежемесячной надбавки молодым специалистам

2.1. Ежемесячная надбавка 10% к должностному окладу назначается молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации Балаковского муниципального района в течение трех лет с момента поступления на работу на период с 01 сентября по 31 августа.

2.2. Для назначения ежемесячной надбавки 10 % к должностному окладу молодой специалист предоставляет руководителю образовательной организации письменное заявление.

Для назначения ежемесячной надбавки 10 % к должностному окладу молодому специалисту необходимо предоставить следующие документы:

заявление о назначении ежемесячной надбавки 10 % к должностному окладу;

документ, удостоверяющий личность молодого специалиста и его копия;

диплом об окончании молодым специалистом высшего учебного заведения и его копия;

трудовую книжку;

документы, подтверждающие период нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком – для молодых специалистов, впервые окончивших одно из высших учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения не приступившим к работе в образовательные организации Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующему отраслевому направлению и в связи с нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, но заключивший бессрочный трудовой договор в течение шести месяцев после окончания отпуска по уходу за ребенком;

документы, подтверждающие период прохождения военной службы по призыву – для молодых специалистов впервые окончивших одно из высших

учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения не приступившим к работе в образовательные организации Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по соответствующему отраслевому направлению и в связи с призывом на военную службу, но заключивший бессрочный трудовой договор в течение шести месяцев со дня демобилизации.

2.3. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам производится в соответствии с приказом руководителя образовательной организации.

2.4. Выплата ежемесячной надбавки молодым специалистам назначается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление.

2.5. Выплата ежемесячной надбавки молодым специалистам производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы в образовательной организации.

2.6. В случае реорганизации (ликвидации) образовательной организации молодой специалист продолжает получать ежемесячную надбавку, если он в течение одного месяца заключит трудовой договор с другой образовательной организацией Балаковского муниципального района.

2.7. В случае прекращения трудовых отношений по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, призыва в Вооруженные силы РФ, ухода в отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам, работникам образовательных организаций Балаковского муниципального района, приостанавливается.

2.8. Образовательные организации, работодатели молодых специалистов, обязаны своевременно информировать Комитет образования администрации Балаковского муниципального района о досрочном прекращении или приостановлении трудовых отношений с молодым специалистом, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с призывом на военную службу, уходом в отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком.

2.9. Если ежемесячная надбавка к должностному окладу молодым специалистам предусмотрена «Положением об оплате труда» образовательной организации, то выплата осуществляется по одному из оснований.

Заместитель главы администрации
Балаковского муниципального района
по социальным вопросам

Т.П.Калинина

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячной надбавки работникам-наставникам молодых специалистов Балаковского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок выплаты ежемесячной надбавки работникам - наставникам молодых специалистов образовательных организаций Балаковского муниципального района в рамках реализации Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района».

1.2. Наставники закрепляются за молодыми специалистами, впервые окончившими одно из высших учебных заведений Российской Федерации, впервые после окончания высшего учебного заведения приступившими к работе по специальности в соответствующей образовательной организации Балаковского муниципального района в течение одного года после получения диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании.

1.3. Настоящее Положение распространяется на наставников молодых специалистов, являющихся получателями выплат в рамках реализации Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района».

2. Условия выплаты ежемесячной надбавки работникам-наставникам молодых специалистов

2.1. В качестве наставника молодого специалиста назначается работник, обладающий следующими качествами:

- образование – высшее профессиональное, среднее профессиональное;
- стаж работы в учреждении – не менее 4 лет;
- наличие таких качеств личности как отзывчивость, выдержка, тактичность;
- наличие нравственной зрелости (достаточную степень ответственности, долга, осознания своих действий, и т.п.).

2.2. Организационное закрепление наставника за молодым специалистом:

- подбор наставников осуществляется руководителем учреждения совместно с отделом кадров, профсоюзным комитетом;

- закрепление наставника за молодым специалистом утверждается приказом по образовательной организации.

2.3. Обязанности наставника.

Наставник обязан:

- помогать молодому специалисту последовательно и грамотно овладевать своей специальностью, профессией, навыками, приемами, оборудованием и т.д.;

- требовать отчеты у молодого специалиста, как в устной, так и в письменной форме;

- предоставлять отчет о проделанной работе администрации образовательной организации .

2.4. Права наставника.

Наставник имеет право: ходатайствовать перед администрацией образовательной организации о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности своего подопечного, ходатайствовать перед администрацией образовательной организации о поощрении молодого специалиста.

3. Материальное поощрение наставников

В целях материального поощрения наставнику с момента выхода приказа о его назначении начисляется ежемесячная надбавка в размере 10% от должностного оклада. Финансирование осуществляется из средств районного бюджета Балаковского муниципального района, предусмотренных на финансирование в рамках реализации Подпрограммы №6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района» и утвержденных решением о бюджете на текущий финансовый год.

Заместитель главы администрации
Балаковского муниципального района
по социальным вопросам

Т.П.Калинина

Приложение № 1 к положению
о единовременной денежной выплате
молодым специалистам работникам
образовательных организаций
Балаковского муниципального района

Руководителю _____
от _____
(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

(должность в соответствии с трудовым договором)

заявление.

Прошу выплатить мне единовременную денежную выплату в соответствии с Положением «О единовременной денежной выплате молодым специалистам работникам образовательных организаций Балаковского муниципального района» в размере _____ тысяч рублей.

Подпись _____ (_____)
(подпись заявителя)

Прошу перечислить единовременную денежную выплату на банковский счет № _____ в _____.
(наименование банковской организации, № отделения)

Подпись _____ (_____)
(подпись заявителя)